

Tytuł: Kadry i Płace bez pestek – jak producent musów owocowych uporządkował HR z enova365, Automatyzacja kadr i płac w branży spożywczej – case study producenta musów owocowych

Wdrożone moduły - enova365

- ♦ Kadry Płace

Wdrożenie zostało zrealizowane przez:

Neosmart Sp. z o.o.

Firma dostarcza i wdraża systemy ERP dla firm z całej Polski. Jako autoryzowany partner Soneta enova365 specjalizuje się w doradztwie, wdrożeniach i wsparciu przedsiębiorstw na każdym etapie pracy z systemem ERP – od analizy potrzeb po opiekę powdrożeniową.



O Kliencie:

BELFOOD właściciel marki PURENA



- Branża: spożywcza
- Firma zaliczana jest do grona średnich przedsiębiorstw z branży spożywczej
- Dostarcza branży gastronomicznej profesjonalne produkty owocowe i warzywne, takie jak: soki 100 %, lemoniady, kompoty, pulpy owocowe i warzywne, a ostatnio również zupy zagęszczane

Autoryzowany Partner

enova365
dla biznesu

Przed wdrożeniem

Dotychczasowe rozwiązanie i ograniczenia

Przed wdrożeniem systemu enova365 firma Belfood korzystała z innego rozwiązania klasy ERP, które wraz z rozwojem przedsiębiorstwa przestało spełniać oczekiwania organizacji. Problemem była integracja obecnego systemu kadrowego z systemem RCP. Procesy kadrowo-płacowe były czasochłonne, a dostępne funkcjonalności nie pozwalały na ich odpowiednią automatyzację. Utrudniony dostęp do aktualnych danych oraz ograniczone możliwości raportowania wpływały na efektywność pracy zespołu i zwiększały ryzyko błędów.

Proces podejmowania decyzji o wyborze systemu ERP – enova365. Priorytety Klienta

Firma Belfood rozpoczęła proces poszukiwania nowego systemu ERP, który w sposób kompleksowy wesprze zarządzanie obszarem kadrowo-płacowym oraz będzie dostosowany do dalszego rozwoju organizacji oraz w prosty sposób integrowała się z systemem RCP.

Kluczowymi priorytetami Klienta były:

- usprawnienie i automatyzacja procesów kadrowo-płacowych,
- zapewnienie zgodności z dynamicznie zmieniającymi się regulacjami prawnymi,
- szybki dostęp do rzetelnych danych,
- możliwość skalowania systemu wraz z rozwojem firmy,
- intuicyjna obsługa oraz stabilne wsparcie powdrożeniowe.

Wyzwania i efekty wdrożenia

Przebieg wdrożenia:

Proces wdrożenia systemu enova365 został zaplanowany i przeprowadzony z uwzględnieniem specyfiki działalności Klienta oraz potrzeby zachowania ciągłości pracy działu kadr i płac. W pierwszym etapie zrealizowano migrację danych z dotychczasowego systemu ERP, dbając o zachowanie spójności i kompletności danych historycznych.

Następnie przygotowano dedykowane raporty i wydruki, dostosowane do wymagań operacyjnych oraz formalnych firmy. Uporządkowanie obiegu dokumentów oraz automatyzacja raportowania umożliwiły szybki dostęp do kluczowych informacji zarządczych.

Kolejnym etapem była integracja systemu enova365 z systemem RCP wykorzystywanymi w firmie, co zapewniło spójny przepływ danych i wyeliminowało konieczność wielokrotnego wprowadzania tych samych informacji. Całość została uzupełniona o konfigurację modułu Kadry i Płace oraz wsparcie użytkowników na etapie uruchomienia systemu.

Rozwiązanie problemów:

W efekcie wdrożenia firma zyskała stabilne i elastyczne narzędzie wspierające obsługę procesów kadrowo-płacowych. Uporządkowanie danych, automatyzacja raportowania oraz integracja systemów przełożyły się na wzrost efektywności pracy zespołu oraz większą kontrolę nad obszarem HR.

Dzięki automatyzacji raportowania czas przygotowania zestawień kadrowo-płacowych skrócił się o około **35%**, a integracja systemów pozwoliła ograniczyć ręczne wprowadzanie danych i zaoszczędzić kilka roboczogodzin miesięcznie. Migracja i uporządkowanie danych historycznych zwiększyły przejrzystość informacji oraz poprawiły komfort pracy użytkowników.

Korzyści po wdrożeniu

Korzyści:

Operacyjne

Usprawniono obsługę procesów kadrowo-płacowych, ograniczono liczbę czynności manualnych oraz skrócono czas realizacji codziennych zadań. Spójny przepływ danych zmniejszył ryzyko błędów i zwiększył efektywność pracy zespołu.

Strategiczne

System enova365 zapewnił kadrze zarządzającej szybki dostęp do aktualnych i rzetelnych danych, wspierając podejmowanie decyzji biznesowych opartych na wiarygodnych informacjach oraz ułatwiając planowanie dalszego rozwoju firmy.

Długoterminowe

Wdrożenie enova365 stworzyło skalowalną podstawę do dalszego rozwoju organizacji. System może być rozbudowywany wraz ze wzrostem firmy i zmieniającymi się potrzebami biznesowymi, przyczyniając się do długofalowej optymalizacji kosztów operacyjnych.

W

Wdrożenie enova365 usprawniło nasze procesy kadrowo-płacowe i zapewniło szybki dostęp do rzetelnych danych, co znacząco poprawiło efektywność pracy zespołu.

W

Imię i nazwisko

Stanowisko osoby zatrudnionej w BELFOOD

Kierownik działu kadry i Płac
Monika Gajownik

W

Projekt wdrożenia enova365 został przeprowadzony w oparciu o dokładną analizę potrzeb Klienta oraz jego procesów kadrowo-płacowych. Dzięki ścisłej współpracy z zespołem Klienta udało się sprawnie przeprowadzić migrację danych, przygotować dedykowane raporty oraz zapewnić płynną integrację enova z RCP. Wymiana danych przez WebAPI enova daje duże możliwości rozwojowe i jest bardzo elastyczna. Nasz dział programistyczny może w każdej chwili rozbudować jego funkcjonalności, jeżeli tylko klient zgłosi nowe potrzeby.

W

Michał Łazarski

Prezes Zarządu Neosmart Sp. z o.o.

Złoty Potok, 2025-07-01

Autoryzowany Partner

enova365
dla biznesu

3.