

CENTRUM MEDYCZNE LUXMED SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ usprawnienia dzięki zastosowaniu systemu enova365

Wdrożone moduły - enova365

- Kadry Płace
- Księgowość

Wdrożenie zostało zrealizowane przez:

XSOFTPOINT GUTOWSKA-CAŁA LOMOTT SPÓŁKA JAWNA



Od ponad 23 lat dostarczamy rozwiązania ERP dopasowane do specyfiki organizacji, zapewniając stabilne wsparcie, bezpieczeństwo oraz długoterminowy rozwój systemów naszych klientów.

•

O Kliencie

- **Branża:** prywatna opieka zdrowotna
- **Skala działalności:** kilkanaście lokalizacji w Lublinie i okolicach
- **Zatrudnienie:** ok. 200 pracowników etatowych oraz blisko 500 zleceniobiorców



*Centrum Medyczne Luxmed to jeden z liderów prywatnych usług medycznych na Lubelszczyźnie. Sieć placówek oraz punktów pobrań zapewnia kompleksową opiekę medyczną dla pacjentów indywidualnych i abonamentowych. Wraz ze wzrostem skali działania rosła liczba płatności, dokumentów kosztowych oraz wymogów sprawozdawczych — szczególnie w kontekście **rachunku kosztów u świadczeniodawców (OPK / standard SRK)** oraz obsługi **kodów resortowych**.*

Autoryzowany Partner

enova365

dla biznesu

Przed wdrożeniem

Przed wdrożeniem enova365 Luxmed korzystał z systemu Raks, który przestał odpowiadać rosnącym potrzebom organizacji.

Wyzwania i efekty wdrożenia

1. Wyzwania

Klient mierzył się równolegle z trzema obszarami problemów:

1.1 Płatności i rozliczenia

- masowe importy płatności i rozliczeń online (e-service),
- brak możliwości sprawnego rozliczania płatności abonamentowych i pakietowych,
- konieczność odrębnego traktowania płatności: **abonamenty / online / odroczone Collect**,
- potrzeba wychwytywania operacji **Collect** na standardowych wyciągach bankowych (wpłaty na indywidualne konta kontrahentów).

1.2 Księgowanie kosztów z uwzględnieniem lokalizacji i OPK

- dokumenty kosztowe wymagały podziału kosztu na lokalizacje i OPK,
- manualna alokacja oznaczałaby rozbudowę planu kont kosztowych w grupie 5 oraz wysokie ryzyko błędów,
- koszty wynagrodzeń wymagały rozbijania wg stanowisk, elementów płacowych oraz miejsca wykonywanej pracy.

1.3 Kadry i płace w środowisku wielolokalizacyjnym

- wynagrodzenia zleceniobiorców zależały od liczby godzin, rodzaju świadczonej usługi oraz lokalizacji,
- dane o czasie pracy i miejscu realizacji usług pochodziły z systemów zewnętrznych,
- jeden element wynagrodzenia musiał być rozliczony na wiele OPK jednocześnie.

2. Rozwiązanie – wdrożenie enova365

Wdrożenie objęło zarówno obszar księgowości, jak i kadr oraz płac, z uwzględnieniem wymogów wynikających z:

- rozporządzenia Ministra Zdrowia dotyczącego standardu rachunku kosztów świadczeniodawców,

- konieczności raportowania kosztów w układzie OPK i kodów resortowych

3. Kluczowe elementy wdrożenia

3.1 Automatyzacja importu i rozliczeń płatności (e-service, abonamenty, Collect)

Import rozliczeń online z arkuszy e-service został oparty o automatyczne parowanie po numerze zamówienia.

Wprowadzono rozliczanie „wg zgodności cechy”, a identyfikatory płatności były wyłuskiwane automatycznie z dokumentów handlowych i zapłat podczas importu do dedykowanej cechy.

Efekt:

- mniej ręcznych dopasowań rozliczeń,
- ograniczenie pomyłek,
- wyraźny rozdział strumieni płatności: abonament / online / Collect.

3.2 Automatyczny podział kosztów dokumentów zakupowych na lokalizacje i OPK

Największą wartością wdrożenia było odciążenie użytkowników z obowiązku ręcznego rozbijania opisów analitycznych.

Zrealizowano to poprzez:

- wykorzystanie słownika OPK z zapisanymi regułami podziału (% udziałów i lokalizacje),
- algorytmy matryc zakupowych automatycznie generujące opisy analityczne dla dokumentów kosztowych.

W praktyce: dokument zakupowy po zaksięgowaniu był automatycznie rozdzielany na lokalizacje i OPK zgodnie z kluczem proporcji zapisanym w słowniku.

Korzyści:

- uproszczenie księgowania,
- powtarzalność procesu,
- odporność na zmiany organizacyjne (słownik rozwijany przez użytkownika zamiast przebudowy kodu).

3.3 Słowniki jako warstwa sterowania zamiast przebudowy projektu

Słowniki stały się centralnym mechanizmem operacyjnym:

- przechowywały powiązania (np. terminal e-service → konto księgowe),
- umożliwiały automatyczne uzupełnianie danych bez konieczności wyboru wielu elementów przez księgowego.

Takie podejście pozwala klientowi samodzielnie rozbudowywać rozwiązanie w przyszłości bez ingerencji programistycznej.

3.4 Kadry i płace: podzielniki kosztów + grupy zawodowe + alokacja na OPK

W obszarze wynagrodzeń wdrożono mechanizm automatycznego rozdziału kosztów na

lokalizacje i OPK.

Rozwiązanie obejmowało:

- podział pracowników na grupy zawodowe wpływające na strukturę kont kosztowych,
- zastosowanie Podzielników Kosztów opartych o OPK,
- automatyczne generowanie opisów analitycznych dla brutto, narzutów ZUS oraz PPK.

Dodatkowo wdrożono dodatki importujące dane płacowe z plików CSV, co szczególnie usprawniło obsługę zleceńobiorców.

4. Efekty wdrożenia

4.1 Automatyzacja i przyspieszenie pracy księgowości

Procesy, które wcześniej wymagały ręcznej analizy i dopasowywania danych, zostały zastąpione spójnymi mechanizmami systemowymi. Importy płatności oraz księgowanie dokumentów kosztowych odbywają się w sposób powtarzalny i przewidywalny, co skróciło czas obsługi dokumentów i ograniczyło obciążenie zespołu księgowego w okresach zamknięcia.

4.2 Gotowość do wymogów SRK / OPK / kodów resortowych

Dane kosztowe generowane zarówno w księgowości, jak i w obszarze kadr i płac, są przygotowywane w jednolitym układzie analitycznym. Zastosowane mechanizmy podziału kosztów umożliwiają raportowanie zgodne z obowiązującymi regulacjami oraz dalszą alokację kosztów bez konieczności modyfikowania struktury ksiąg.

4.3 Spójność danych w całej organizacji

Jednolite reguły alokacji kosztów i przychodów zostały zastosowane we wszystkich obszarach systemu – od dokumentów zakupowych, przez listy płac, po rozliczenia międzyokresowe i środki trwałe. Dzięki temu organizacja operuje na jednej, spójnej bazie danych kosztowych, niezależnie od źródła ich powstania.

4.4 Odporność rozwiązania na zmiany organizacyjne

Zastosowanie słowników jako warstwy sterującej pozwala na dostosowywanie systemu do zmian strukturalnych bez ingerencji w logikę rozwiązania. Nowe lokalizacje, warianty płatności czy zmiany organizacyjne mogą być obsługiwane konfiguracyjnie, bez konieczności przebudowy projektu.

4.5 Stabilna platforma do dalszego rozwoju

enova365 została wykorzystana jako centralna platforma finansowo-kadrowa, która nie tylko obsługuje bieżące procesy, ale również stanowi solidną bazę do dalszej rozbudowy raportowania, analizy kosztów oraz rozwoju organizacji zgodnie z kolejnymi etapami standardu SRK.

Korzyści po wdrożeniu

W Luxmed (Lublin) enova365 została wykorzystana nie tylko jako system finansowo-księgowy i kadrowo-płacowy, ale jako platforma do:

- automatycznego rozliczania płatności wielokanałowych (abonamenty, online, Collect),
- automatycznego tworzenia opisów analitycznych i alokacji kosztów na lokalizacje i OPK,
- budowy spójnych danych kosztowych zgodnych z wymogami świadczeniodawców (SRK/OPK/kody resortowe), przy jednoczesnym podejściu „konfiguracja przez słowniki”, co znacząco ograniczyło koszty utrzymania

//

Do wyboru Firmy Xsoftpoint, spośród tak szerokiego zakresu firm informatycznych, skłoniło nas zrozumienie potrzeb jako Klienta, szerokie spectrum możliwości, proponowanych i wdrożonych rozwiązań oraz miła i kompetentna obsługa, pełny profesjonalizm

Ogromna wiedza, doświadczenie zawodowe stawiają Xsoftpoint w grupie najlepszych partnerów biznesowych.

//

Elżbieta Karczmarz

V-ce Prezes Zarządu
Główny Księgowy

//

Nie uznajemy wdrożeń „szablonowych”. Każda organizacja ma własną specyfikę, tempo rozwoju i unikalne wyzwania.

Dlatego nasze projekty opieramy na dogłębnym zrozumieniu potrzeb klienta i elastycznym podejściu do projektowania rozwiązań.

To właśnie takie podejście pozwala nam realizować wdrożenia trwałe, skalowalne i odporne na zmiany.

//

Urszula Lomott

Współwłaściciel

Warszawa , 2026-01-31