CASE STUDY

Jak enova365 wspiera procesy outsourcingu HR, kadr i płac: Historia wdrożenia w Grupie PROKAD SOSIŃSCY

WDROŻONE MODUŁY

Kadry i Płace | Workflow

CENTRUM WDROŻEŃ INFORMATYCZNYCH

Wdrożenie zrealizowane przez

ProKad

Klient

O Kliencie

GRUPA PROKAD SOSIŃSCY Sp. J. należy do czołówki polskich przedsiębiorstw specjalizujących się w profesjonalnym outsourcingu kadrowo-płacowym oraz zaawansowanej obsłudze księgowej. Firma zarządza procesami pracowniczymi dla swoich klientów, obsługując około 1500 aktywnych osób. Specjaliści spółki na co dzień realizują usługi na rzecz licznych podmiotów zewnętrznych, pracując w zróżnicowanych środowiskach informatycznych i systemach ERP.

Przed wdrożeniem

Dla organizacji świadczącej usługi outsourcingowe w obszarze HR, oprogramowanie kadrowo-płacowe jest kluczowym narzędziem produkcyjnym. Od jego stabilności, elastyczności oraz możliwości automatyzacji zależy jakość, terminowość i poprawność obsługi klienta końcowego.

Dynamiczny rozwój spółki oraz rosnący poziom skomplikowania procedur kadrowo-płacowych skłoniły zarząd do wdrożenia nowego, kompleksowego oprogramowania. Istotna była również chęć unowocześnienia procesów i oferty firmy, a także rozwiązanie problemów występujących w poprzednim oprogramowaniu związanych z rozliczaniem czasu pracy w systemach zmianowych, w tym w równoważnych okresach rozliczeniowych.

Główne wyznaczniki i cele biznesowe podjętej decyzji obejmowały:

- **Modernizację procesów:** Podniesienie ogólnej wydajności operacyjnej oraz unowocześnienie portfela usług HR.
- **Automatyzację i precyzję:** Eliminacja ryzyka błędów ludzkich i znaczne przyspieszenie powtarzalnych czynności rozliczeniowych.
- **Obsługę złożonych modeli czasu pracy:** Precyzyjne naliczanie wynagrodzeń w wielozmianowych oraz równoważnych grafikach pracy.
- **Sprawną obsługa danych:** Masowa ewidencja benefitów pozapłacowych, badań lekarskich, szkoleń BHP oraz uprawnień zawodowych.
- **Bezpieczeństwo prawne:** Gwarancja natychmiastowej aktualizacji systemu w odpowiedzi na dynamiczne zmiany przepisów prawa pracy.

- **Eksperckie wsparcie:** Nawiązanie relacji z doświadczonym integratorem zdolnym do długofalowej rozbudowy środowiska IT.

Realizacja przedsięwzięcia o tak dużej skali wymagała połączenia elastycznego systemu klasy ERP z wiedzą zespołu wdrożeniowego, doskonale rozumiejącego specyfikę biur rachunkowych i branży outsourcingowej.

GRUPA PROKAD SOSIŃSCY zdecydowała o wyborze systemu enova365 w dedykowanej wersji dla biur rachunkowych. Partnerem odpowiedzialnym za całościową realizację wdrożenia została firma **Centrum Wdrożeń Informatycznych** (CWI). Zespół CWI objął nadzór nad analizą procesów, projektowaniem architektury, spersonalizowaną konfiguracją oraz bezpiecznym transferem zbiorów danych.

Wyzwania i przebieg wdrożenia

Projekt wdrożeniowy prowadzony był etapami.

Etap I: Analiza przedwdrożeniowa i koncepcja architektury

Zespoły z CWI oraz PROKAD przeprowadzili szczegółowy audyt istniejących procesów kadrowo-płacowych. Analizą objęto m.in. strukturę organizacyjną firmy, sposób przypisywania pracowników do MPK, stosowane systemy i okresy rozliczania czasu pracy, zasady naliczania wynagrodzeń, obsługiwane rodzaje nieobecności, obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych, umowy cywilnoprawne, oraz ewidencję badań, szkoleń i uprawnień.

Wyniki analizy posłużyły do opracowania spersonalizowanej konfiguracji enova365 z uwzględnieniem dedykowanych kalendarzy i algorytmów składników płacowych.

Etap II: Wieloetapowa migracja danych

Przeniesienie rozbudowanych baz danych stanowiło kluczowy element projektu. Zespoły projektowe przygotowały działania mające na celu weryfikację i ujednolicenie struktury danych:

- **Szablony migracyjne:** Opracowano kilkanaście specjalistycznych arkuszy do migracji (dane osobowe, ubezpieczeniowe, podatkowe, struktury organizacyjne, historia zatrudnienia i edukacji, karty czasu pracy, zajęcia komornicze, archiwum płacowe i dane PPK).
- **Weryfikacja:** Przed właściwym przeniesieniem zrealizowano migracje testowe.
- **Pięć tur transferu:** Ostateczny transfer przeprowadzono w 5 kontrolowanych turach z zachowaniem ścisłej sekwencji i zależności danych.

Etap III: Równoległe naliczenia list płac

Aby zapewnić 100% bezpieczeństwo ciągłości działania, przed ostatecznym przełączeniem środowisk uruchomiono tryb pracy równoległej. Wykonano podwójne naliczenia list płac – zarówno w nowym systemie enova365, jak i w dotychczasowym oprogramowaniu. Precyzyjna weryfikacja i porównanie wyników potwierdziły prawidłową konfigurację systemu enova365 przed startem produkcyjnym.

Etap IV: Praktyczne szkolenia zespołu

Program warsztatowy połączono z etapem weryfikacji przeniesionych danych. Zespół kadrowo-płacowy poznawał funkcjonalności enova365 bezpośrednio na własnych, rzeczywistych przypadkach i operacjach. Program szkoleń opracowany przez Centrum Wdrożeń Informatycznych, zorientowany był na optymalne wykorzystanie modułów stworzonych z myślą o biurach rachunkowych i obsłudze wielopodmiotowej.

Korzyści po wdrożeniu

Projekt wdrożeniowy, zawierający analizę i przemodelowanie procesów oraz właściwą parametryzację systemu enova365 przeprowadzony przez **Centrum Wdrożeń Informatycznych**, pozwolił Grupie PROKAD SOSIŃSCY osiągnąć kluczowe założenia biznesowe. Do najważniejszych z nich, zaliczyć możemy:

- **Nowoczesną infrastrukturę:** Uzyskanie stabilnej, cyfrowej bazy gotowej do ciągłej rozbudowy i obsługi dużej skali zatrudnienia.
- **Realizację potrzeb operacyjnych:** Sprawna obsługa rozbudowanych modeli czasu pracy, wynagrodzeń oraz benefitów.
- **Automatyzację pracy:** Zauważalna oszczędność czasu przy rutynowych operacjach oraz zminimalizowanie ryzyka pomyłek.
- **Elastyczność konfiguracji:** Pełna swoboda w rozliczaniu skomplikowanych i nietypowych składników wynagrodzeń oraz harmonogramów.
- **Zgodność z przepisami:** Pewność pełnej zgodności operacji z aktualnymi regulacjami prawno-podatkowymi.

O wysokiej jakości wykonanych prac oraz elastyczności enova365 świadczy trwająca ponad 10 lat owocna współpraca pomiędzy Grupą PROKAD SOSIŃSCY a **Centrum Wdrożeń Informatycznych**, w ramach której system jest nieustannie rozwijany.

Warszawa, październik 2026